

介護プロフェッショナル

特別養護老人ホーム等々力の家

～段位取得からの意識改革と昇格へ～

■利用する方が安心できる施設づくりに貢献できるよう、職員の育成に活かして行きたい！

特別養護老人ホーム等々力の家では、アセッサー4名、段位認定者1名を輩出しています。27年度から本格的にレベル認定の取り組みを開始。28年度に入り、初のレベル認定者が誕生しました。



アセッサー かんき 神吉 大輔

アセッサーの神吉さんに伺いました。

等々力の家では、指導者によって教え方がバラバラで、育成を受ける側が戸惑うシーンが多々あったため、キャリア段位制度を取り入れ**育成の標準化**を図ることができました。28年度段位認定を受けた草薙さんは、認定を受けたことで介護の各項目を今まで以上に意識し、リスク管理にも目をしっかり向けるようになりました。

IOT活用によるリスクマネジメントも実施し、12月末現在で骨折などの**重大事故はゼロ**。ご本人も一般職から**主事へ昇格**し、リーダーという立場で活躍中です!! 今後は年度内に4名のレベル認定を行うことを目標に取り組んでいます。

【キャリア段位制度を活用した改革】

教え方がバラバラで育成を受ける側の戸惑い

育成がうまく行かないことで昇格に繋がらない

事故の多発化

介護プロフェッショナル
キャリア段位制度導入

育成の標準化

昇給・昇格

リスク管理
重大事故ゼロ
※12月末現在

草薙 亮

地域貢献活動 コミュニティカフェ特集

～第3回目～



港区高輪地区では高齢者の閉じこもり予防の一環として、毎年12月29日に年末事業、1月3日に年始事業を実施しています。地域の皆さまに楽しく過ごしていただけるよう、交流の機会を提供しています。

年末だよ全員集合

in 白金いきいきプラザ

12月29日
11時～15時開催年
末

毎年12月29日は「年末だよ全員集合」と題し、職員特製のだしを使用した年越しそばの無料提供と歌声サロンを実施しています。今回もオープンから順番を待つ方の列が途切れないほどの大盛況で、計100名以上の方にご来場いただきました！

■年越しそばのお振舞い



■ギターによる歌声サロン



箱根駅伝応援カフェ

in 高輪コミュニティカフェForYou

1月3日
10時～14時開催年
始

毎年1月3日に開催される箱根駅伝応援カフェでは、地域の皆様がカフェに集まり、一緒に箱根駅伝をTV観戦します。カフェから歩いて1分の道路が駅伝コースになっているため、ランナー達を通るタイミングに合わせてみんなで沿道に出で応援しています！

■カフェ内のテレビにて駅伝観戦



■特製おしるこのサービス



■沿道にて観戦&応援



法人最新情報

優っくり村中央湊 1月5日オープン！

東京都中央区にはじめて、グループホームと小規模多機能型居宅介護が併設した「優っくり村中央湊」がオープンしました！医療と介護が連携した高機能多機能型拠点により「ゆっくり、一緒に、楽しく」地域交流を通じてともに支えあう共生社会を築きたいと思ひます。



優っくり村中央湊は隅田川の川辺にあり、お部屋からの景色は絶景です。周辺には公園や幼稚園・小学校があり、地域の方々が強い結びつきのあるところ。その一員として住み慣れた地域で暮らし続けることができるようにサポートいたします。

責任者 八重樫 亮一

【連絡先】

事業概要：認知症対応型グループホーム 18室、小規模多機能型居宅介護 登録定員25名
連絡先：〒104-0043 東京都中央区湊2-16-23 パークシティ中央湊ザレジデンス 1～4階
TEL: 03-6280-4663 http://chuominato.foryou.or.jp/
FAX: 03-6280-4631 賃料: (GH) 家賃 56,400円/月、光熱費 19,500円/月 他



For You 新聞 2017 February Vol.4 2017 2月9日発行

社会福祉法人 奉優会(ほうゆうかい) 法人事務局 154-0012 東京都世田谷区駒沢1丁目4番15号 真井ビル5階
TEL: 03-5712-3770 FAX: 03-5712-3771 http://www.foryou.or.jp/

安心で豊かな福祉サービスをあなたに。

—Vol.4—

For You 新聞

2017 February

子どもたちの声に耳を傾ける組織でありたい

公益財団法人あすのば (子どもの貧困対策センター) 代表理事 小河 光治

いまの子どもの貧困の実態は、深刻になるばかりなのですが、ピンとこない方も多いと思います。

多くの貧困層の親子は、家計は火の車だとしても、親子ともにそれを隠そうと必死で努めています。親自身は我慢を重ねて、かけもちで仕事をしながらも子どもたちのために尽くしているケースも少なくありません。このように子どもの貧困は、実態が見えにくいのです。

2013年6月19日、「子どもの貧困対策法」がすべての国会議員の賛成で成立しました。その2年後の一昨年(2015)の6月19日、子どもの貧困対策センター「一般財団法人あすのば」が設立され、去年4月には公益財団法人に移行しました。子どもの貧困に関する調査や政策提言、支援団体を支える事業、子どもたちへの「入学・新生活応援給付金」やキャンプなどの事業を実施しています。

団体名の「あすのば」は、「明日の場」であるとともに「US(私たち)」と「NOVA(新しい・新星)」という意味もあります。子どもたちが「ひとりぼっちじゃない」と感じてほしいという「私たち」と一緒だよという願い、そして多くの人に他人事ではなく自分事を感じてほしいという「私たち」でもあります。みんながつどう「場」であってほしいし、すべての子どもたちが大人になったときにキラキラ輝く

「新星」になってほしいという願いも込めています。

各地で子どもたちを支援する動きが急速に広がっています。いつもインスタント食品しか食べられない子どもに、たまには温かい手作りの夕食をみんな一緒に食べる機会をつくりたい。こうした思いを持った人々を中心として「子ども食堂」があちこちで始まっています。食事の場がきっかけとなり、地域の子どもたちがどのような状況なのか「見える」ようになり、大人たちが子どもたちの声に耳を傾ける機会になります。また、さまざまな世代の方々が関わることで地域の再生や活性化にもつながっていると聞きます。

かつては「親はなくとも子は育つ」ということわざのとおり、周囲の大人たちが親身になって子育てをする地域社会がありました。いまこそ、社会福祉法人である奉優会様が展開される地域での見守りも兼ねた「子ども食堂」から広がる活動のように、地域ぐるみで地域すべての子どもたちを育むことが大切ではないでしょうか。

ますます少子化の進む中で、どのような状況の子どもも幸せな人生を歩んでいけることこそ、私たちの明るい未来そのものです。すべての子どもたちを社会全体で育む社会を築いていくことは、私たち大人の責務ではないでしょうか。

Profile 小河 光治(おがわ こうじ)

1965年、愛知県小牧市生まれ。8歳の誕生日に父が交通事故にあい8年間、寝たきりの末、他界。明治大学卒業後、あしなが育英会に専従。神戸レインボーハウス館長などを歴任し、2015年3月に退職。同年6月、あすのばを設立し代表理事に就任。2016年4月、公益財団法人に移行。内閣府「子どもの貧困対策に関する検討会」構成員。



より良い地域福祉をめざして。

私たちは地域の方々が安心して住み続けられるよう、さまざまな工夫を続けています。その中で、各事業所の実施している活動の様子を事例でご紹介いたします。

私が
ご報告
します！

地域包括ケア～板橋区仲町地域包括支援センターの取り組み～

■ 買い物中に気軽に立ち寄れる健康相談の場！“ハッピースクエア”

“ハッピースクエア”は地元ハッピーロード大山商店街で、毎月第3水曜日10時～12時に開催。そこに近隣の地域包括支援センター、ハッピーロード大山商店街、板橋区社会福祉協議会と連携し、平成24年度から地域コミュニティの拠点を目指してスタートしました。

■ 集団での健康講座から一人一人の個別健康相談へ

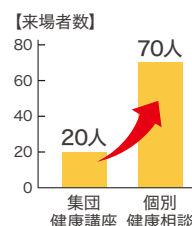
スタートした当初は毎月講座を招き、集団での健康講座を開きましたが、買い物中の方がチラホラ集まる程度で毎回20人程度と少ない来場でした。そこで、血圧・握力測定、看護師による個別健康相談に切り替え、いつ来ても、その場で簡単に測定でき、すぐに結果をお伝えできるようにしたことで、今では来場される方が倍以上増え、ほぼ毎回40人以上、多い月で70人以上が利用されるまでにになりました。

■ 個別健康相談から暮らしのサポートへつながる

ある日、毎月個別健康相談に参加している男性ご利用者が、職員との会話の中で、母親の介護に困っていることがわかりケアマネジャーの相談へとつながりました。この様に病院に行くほどではない、相談していいのかわからない、その様な方が気軽に立ち寄れる場となっています。

東京都板橋区

板橋区仲町地域包括支援センター
(仲町おとしより相談センター)
責任者 米山 雄一



INTERVIEW



大山商店街には毎日来ているけれど、健康相談が出来るのは月1回なので楽しみ！今日の血圧測定は結果が良かったので安心しました。保健師さんより、ストレスを溜めないようにアドバイスがありました。また寄りたいと思います。 安藤 キヨノさん

参加者の内、包括を知っている人はかなり多いと感じています。しかし、包括をどのように利用していいのかわからない人が多いようだ。介護の申請がしたいなど生活に対する不安を感じている人が多いので、今後も、包括の広報活動を行って、高齢者の不安の解消のためハッピーロード大山商店街振興組合 相談に乗ってほしい。 専務理事 水野 隆司さん



奉優会の

取り組み

デイサービスで

他には無い！多職種による高度なチームケアを提供する喜多見

医療依存度の高いご利用者の在宅生活を支えたい

～優つくりデイ喜多見の理想～

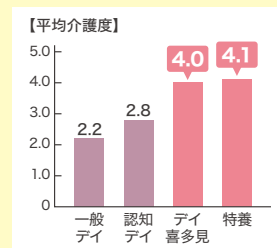
「最期まで自宅で過ごしたい」というご利用者の想い、「施設ではなく、最期まで自宅でみたい」というご家族の想いを受け止め、私たちはどう支援していけるのか。連載最終回の今号では、優つくりデイ喜多見の理想をご紹介します。

■ デイ喜多見の現状

デイ喜多見のご利用者の平均介護度は4.0。常時介護を必要とし在宅生活が困難な要介護者が入居する特別養護老人ホームのご入居者の平均介護度とほぼ同じです。

それを可能にしているのが、多職種による高度なチームケアです。医師、歯科医師、看護師、認知症ケア専門士、喀痰吸引介護士、言語聴覚士、介護福祉士、ボランティアなど多職種がチームとなり、ご利用者を介護・医療の両面から包括的に支援しています。

【デイ喜多見の多職種による高度なチームケア】



■ デイ喜多見の理想

医療依存度の高い方を積極的に受け入れていくために、介護技術だけではなく、更に医療に関する知識や技術の習得が不可欠です。そこで看護師である管理者を中心に医療勉強会の開催、痰吸引講習会、認知症ケア専門士・認知症実践者研修の受講等、職員の知識と技術の向上に取り組んでいます。その結果、入所・入院せずにデイ喜多見に継続していただくことにより、医療依存度の高い方も在宅で長くお過ごしいただくことが理想です。

これからもデイ喜多見は、在宅生活へのご利用者の想いにご家族の想いをしっかりと受け止め、ご利用者おひとりお一人に合ったきめ細やかな個別ケアを提供し、支えつづけていきます。



認知症対応～認知症高齢者と子どもと職員の共生社会づくり～

東京都世田谷区

優つくりグループホーム鎌田
佐々木 菜穂子

私が
ご報告
します！



■ 優つくりキッズ自主保育“みんなで、みんなの子どもを育てる”

優つくりグループホーム鎌田では、認知症高齢者の支援と子育て支援を組み合わせた共生社会づくりとして、「優つくりキッズ自主保育」を始めました。自主保育とは、保育園の待機児童や小学校低学年の子どもを抱えている職員を対象に施設内で学童保育を行えるようにしたものです。

優つくりグループホーム鎌田の共生社会

高齢者(ご入居者)

子どもたちの面倒を見ることによって、精神が活性化されて認知症の進行抑制に繋がります。泣きやまない子どもをなだめたり、騒いでいるときには叱ったりする。そんなごく自然な形で世代間交流が高齢者にとっての大事な役割に発展しています。

子ども

高齢者との心のふれ合いを通じて感情を共有し、相手を思いやる気持ちが育まれます。子どもたちは学校が終わるとまっすぐ施設に集まり、施設内の地域交流室やホームにお住まいの方の生活スペースを自由に行き来しています。平日は毎日4～5人、夏休みや冬休みには6人以上の子どもたちが施設で高齢者と一緒に過ごしています。

職員

施設での子育てを通して、高齢者との間に共通の話題が生まれます。また、経験ある高齢者に悩みを相談してアドバイスをもらったりもします。そのような日常の関わりから、職員の子育てを「孤育て」にさせない、「皆で皆の子どもを育てる」という共生関係が生まれています。

【優つくりグループホーム鎌田共生社会図】



優つくりグループホーム鎌田では「高齢者・子ども・職員」がお互いのことを尊重し、必要とし合える共生社会が作られています。

社会参加活動～広がる社会参加の輪～



奉優会では地域の交流の架け橋となるべく様々なイベントを開催しております。皆さまの社会参加を支援し、地域の活性化に寄与します。

■ 高齢者と子どもをつなぐ地域の食卓「亀戸ふれあい食堂」

開催場所：亀戸ふれあいセンター

亀戸ふれあい食堂は、子どもから高齢者まで老若男女問わず利用できる会食サービスです。毎回30名以上の方が参加される月に一度の人気企画で、調理・配膳・片づけ等はふれあいセンターのボランティアさんが担当しています。今回はボランティアの一人である藤原正弘さんに、ふれあい食堂の魅力と今後の抱負についてお聞きしました。



ボランティアインタビュー

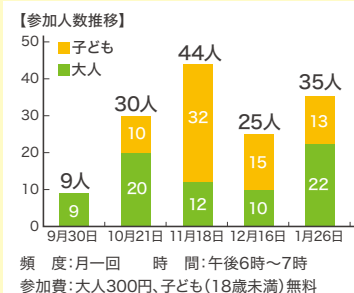
亀戸ふれあい食堂の魅力とは？

この食堂の魅力は、誰でも分け隔てなく参加でき、大人も子どもと一緒に、同じ食卓で食べられるところだと思います。みんなで食べると食も進みますし、何より会話が楽しいですね。また、子どもたちがおいしそうに食べている顔を見ると、準備の苦労も吹き飛びますね。

人は誰でも保護されるだけの存在では十分な生きがいを感じることはできません。自分自身が社会の中で必要とされていると実感できることが大切だと思います。地域のためにも、私たち高齢者自身のためにも、このふれあい食堂という活動をもっと広げていきたいと思っています。



ふれあい食堂
ボランティア
藤原 正博さん



シニア向けボランティアコーディネートサイトYELL



ユーザーインタビュー 大炭 和男さん

この度、目黒区高齢者センターパソコン講座に参加している有志を集め、自主的にPC操作等を学ぶサークル「クラブあじさい」を立ち上げました。当初は学習する方法も手探り状態で存続も危いくらいでしたが、仕事でパソコンを活用されていた方が先生として入って下さるというラッキーに恵まれ、またIT関連に詳しいセンター職員の菊池さんにも助けられ、学ぶ楽しさを満喫しています。

そんな折、菊池さんからYELLのことを教えてもらい、メンバーで相談のうえ登録しました。登録後はYELLボランティアとして「PCで作成する絵葉書講座」を開催しました。この講座開催を通じて、一歩進んだ社会参加も視野に入れて考えられるようになったことは、私たちクラブにとって大変喜ばしいことです。今後も積極的に社会参加活動に取り組んでいきたいと思っています。



シニア向けボランティア
コーディネートサイト
YELL (β版)
エール



<https://www.foryou-yell.net/>



働きやすい 職場環境 の取り組み



奉優会は女性の活躍を推進しています！

今年度も育休中の多くの女性職員がお子さんの保育園入園を機に復職しました。本年度現時点で、復職率は100%！一人も退職者を出すことなく、仕事復帰して頂きました。

毎号、育児をする女性をバックアップする奉優会独自制度を利用して復職した職員を紹介しています。奉優会職員のすごいところは、こういった制度を活用し短時間勤務で母や妻としての生活も維持しつつ、職場でも部長や課長など重責を担う役職につき、成果をあげている職員が数多くいることです。今回もその一例として、今年度に復職した職員から仕事と生活の両立についてお話を聞いてみました。

優っこグループホーム 中央湊



主任 石本 維都佳さん

新入社員として奉優会に入職し、等々力の家にて生活相談員として勤務していました。平成27年に第一子を出産し、産休・育休を経て、平成28年10月に優っこグループホームの介護職として復職しました。妊娠初期には勤務時間を配慮して下さい、また、切迫早産の為妊娠6ヶ月という早さでお休みに入らせていただきました。当時の上司や職場の方々のサポートもあり、無事に出産することができ、とても感謝しています。また、現在認可保育園に入れず「For優キッズサポート」という制度を利用し、保育料の一部を法人に負担して頂いています。まだ復帰して間もなく、急な娘の体調不良や時短勤務などありますが、優っこ村中央湊や奉優会の皆さんが温かく支えて下さり、毎日楽しく仕事と子育てをすることができています。

管理本部人事部人事課



課長 山下 麻実さん

奉優会の管理本部人事課へ入職し、3年半が経ったところで産休育休を頂きました。日頃の人事課業務を通し、たくさんの先輩職員が育休後に職場復帰している姿を見ていたので、お休みを頂くことへの不安はありませんでした。育休中も、こまめに連絡を下さる上司や同僚にも恵まれ、安心して育児に専念出来ました。復帰と同時に時短勤務ながらも課の責任者という役職を任せて頂き、周りのメンバーに支えられながら充実した両立ライフを送っています。復帰し改めて感じるのは、仕事も育児も決して1人では出来ないということ。周囲の方の協力で感謝する毎日です。今後は、法人の人事課として安心して仕事ができるママさん達が増えるよう、新しい取り組みを推進するなど、今の自分だからこそ出来る活動を増やしていきたいと思っています。

仕事と介護を
両立できる職場

For優ケアサポート制度

【For優ケアサポート】

For優ケアサポート制度は、法人独自の制度です。「介護を担う社会福祉法人が介護を理由に退職するのを防ぎたい」という想いから、家族介護が発生しても継続して勤務できるよう、職員をサポートするため、補助制度の運用を開始しました。



対象者

- ・一親等以内の家族が奉優会のショートステイを利用した職員
- ・勤務時間が月120時間以上
- ・利用料金月10,000円以上
- ・申請日時点で勤続1年以上

補助金額 利用料金の7割(上限20,000円/月)

補助期間 最長24ヶ月(申請日時点で、勤続1年以上3年未満の職員は最長12ヶ月)

《内容の詳細、申請方法は人事部労務課へ》

Pick Up!

厚生労働省が仕事と介護を両立できる職場環境整備促進に取り組んでいる企業のシンボルマークとして「トモニ」を作成。奉優会はFor優ケアサポート制度以外にも介護休暇を1時間単位で取得できるように制度化し、平成28年度中に使用許可を得ます。



活力ある人材

平成30年度(2018年3月卒) **新卒募集!**

“高齢者が好き”という気持ちで、この仕事への第一歩
多彩な専門職の先輩たちが知識や技術をゼロからお教えます。

奉優会はこちらが違う!!

年間休日**122日!**

サークル活動が盛ん!

キャリアアップ申告制度!

多彩な研修!

■ 法人説明会 随時開催!

・管理本部(世田谷区駒沢)

■ 施設見学会 随時開催!

・等々力の家(世田谷区等々力)・白金の森(港区白金台)

連絡先 人事部 人事課 新卒採用担当

TEL:03-5712-3770

E-mail:jinji@foryou.or.jp

HP: http://kaigo.foryou.or.jp/graduate/



応募お待ち
しています!



一緒に働く仲間を大募集!



看護職募集

特別養護老人ホーム等々力の家/ 特別養護老人ホームマイホームはるみ

勤務地	東京都世田谷区等々力 8-26-16(等々力) 東京都中央区晴海 1-5-1(はるみ)	給与	・契約職員(准看護師):1,600円～ (正看護師):1,900円～ ・正職員:年収400万円以上 (資格手当含)
業態区分	特別養護老人ホーム		
雇用形態	契約職員※正職員登用あり	勤務時間	勤務時間については 担当者にご確認ください。
職種	看護職		



等々力の家



マイホームはるみ

他4施設
募集中!

連絡先 03-5712-3770
(担当:大井)

介護職・看護職募集

枝川高齢者在宅サービスセンター

勤務地	東京都江東区枝川1-8-15-101
業態区分	デイサービス
雇用形態	契約職員※正職員登用あり
職種	介護職/看護職
給与	【介護職】1,050円～ ※研修中1,000円 ※運転も兼務する場合は運転手当1,000円 【看護職】1,600円～
勤務時間	[早番]8:30～17:30 [遅番]9:30～18:30
連絡先	03-5632-2277(担当:金子)



キャリアアップが
できます!

介護職・看護職募集

等々力の家デイホーム

勤務地	東京都世田谷区等々力8-26-16
業態区分	デイサービス
雇用形態	契約職員※正職員登用あり
職種	介護職/看護職
給与	【介護職】1,050円～ ※研修中1,000円 ※運転も兼務する場合は運転手当1,000円 【看護職】1,600円～
勤務時間	[早番]8:30～17:30 [遅番]9:30～18:30
連絡先	03-5752-0037(担当:鈴木)



特技が
活かされます!

ケアマネジャー募集

練馬区高齢者相談センター中村橋支所/ 石神井高齢者相談センター

勤務地	東京都練馬区貫井1-9-1(中村橋支所) 東京都練馬区石神井町3-30-26(石神井)
業態区分	地域包括支援センター
雇用形態	正職員
職種	ケアマネジャー
給与	正職員:240,000円～(資格手当含)
勤務時間	8:30～17:15
連絡先	03-5712-3770(担当:大井)



プランを立てる
力がつきます!

介護職募集

総合ケアコミュニティ・せせらぎ 地域密着型特別養護老人ホーム

勤務地	東京都渋谷区西原1-40-10
業態区分	地域密着型特養
雇用形態	契約職員
職種	介護職
給与	契約職員:185,000円～
勤務時間	シフト制
連絡先	03-5790-0887(担当:谷地田(やちた))



区立施設
です!

介護職・看護職募集

優っくり村石神井台沼辺

勤務地	東京都練馬区石神井台2-7-5
業態区分	グループホーム/小規模多機能介護
雇用形態	契約職員 ※正職員登用あり
職種	介護職/看護職
給与	【介護職】1,050円～ ※研修中1,000円 【看護職】1,600円～
勤務時間	シフト制
連絡先	03-5923-7100(グループホーム担当:鬼澤) 03-5923-7117(小規模多機能介護担当:幸田(ゆきた))



グループホーム
小規模多機能介護
併設施設です!

いきいきプラザ運営スタッフ募集

豊岡いきいきプラザ/白金台いきいきプラザ/ 高輪いきいきプラザ

勤務地	東京都港区三田5-7-7(豊岡) 東京都港区白金台4-8-5(白金台) 東京都港区高輪3-18-15(高輪)
業態区分	高齢者福祉センター
雇用形態	契約職員 ※正職員登用あり
職種	いきいきプラザ運営スタッフ
給与	1,000円～ ※研修期間2ヶ月940円
勤務時間	[早番]8:30～17:30 [遅番]13:00～22:00
連絡先	03-3440-4627 (担当:白金台いきいきプラザ 渡邊)



企画運営の
お仕事です!

※契約職員は、資格・経験・勤務日数によってA/B/Cの3タイプに分かれます。
詳しくは採用担当者へお問い合わせください。

〈奉優会 求人サイト〉
<http://kaigo.foryou.or.jp/>

