

かながわ高齢者福祉研究大会に出場しました。（かわいの家）

平成23年7月5日、パシフィコ横浜にて、「第10回 かながわ高齢者福祉研究大会」が開催され、特別養護老人ホームかわいの家より2事例が出場しました。当大会は、新しい介護への挑戦を続ける力を創造・発信することを目的に、高齢者福祉施設等の職員が参加しました。



『大間の鮭寿司』へ挑戦！！



発表者
かわいの家
栄養課
管理栄養士
工藤 晴美

目標を設定

胃ろうのご利用者が経口摂取へ移行し、家族と一緒に寿司屋でお寿司を食べる！

施設の長期ビジョンである、「人生やり残しゼロ」を目指す！

具体的な取組み

- ①嗜好を取り入れた検査食を導入した。
- ②楽しく長続きできる嚥下訓練を実施した。
- ③病院・寿司屋にも協力いただき、実現に向けて連携した。
- ④家族と一緒に寿司屋に行けるよう散歩距離を拡大した。
- ⑤振り返り・評価を重ね、最良の取組みを実施した。

結果

お誕生日に、ご家族と一緒にお寿司屋さんでお寿司を食べることができた！

さらに、

散歩の距離が拡大したことで、行動範囲や交流範囲が増えた！



『家族の担当者会議出席率90%を目指せ』



発表者
かわいの家
生活支援課
介護支援専門員
畑 一道

目標を設定

施設職員同士でのサービス担当者会議を脱却し、もっと家族に参加してもらおう！

サービス担当者会議の家族参加率90%以上を目指す。

具体的な取組み

- ①初回入居時に必ず家族と入居者、各職種の職員が集まり、カンファレンスを行う。（ご家族に会議の方向性をお伝えし、出席の協力を仰いだ。）
- ②家族優先のサービス担当者会議を開催する。（家族の都合に合わせて、日程を調整。）
- ③家族に興味を持ってもらえる会議運営を行う。（プロジェクトや24時間シートを用いて分かりやすく一日の生活を報告するなどの工夫をしました。）

結果

家族のサービス担当者会議出席率90.5%を達成！

効果！

- ①どのようなケアプランなのか家族が把握できる。
- ②家族のボランティア活動や外出の協力につながった。
- ③入居者の生活上の注意点を家族と共有でき、リスクマネジメントにつながった。
- ④家族と共にケアを考えることで画期的な取組みにつながった。（入居者から生け花教室と書道教室の先生が現れる等）



ゆ むら いけじり
優っくり村 池尻

グループホーム
小規模多機能型居宅介護
デイサービス

**10月1日
OPEN!**

平成23年10月1日、世田谷区池尻に、なじみの生活を
ゆっくり、一緒に、楽しく過ごしていただくスローライフをコンセプトとした
複合施設『優っくり村 池尻』がオープンすることになりました。
現在、優っくり村開設準備室を設置し、新規事業統括課の職員が開設に向けて準備を行っています。



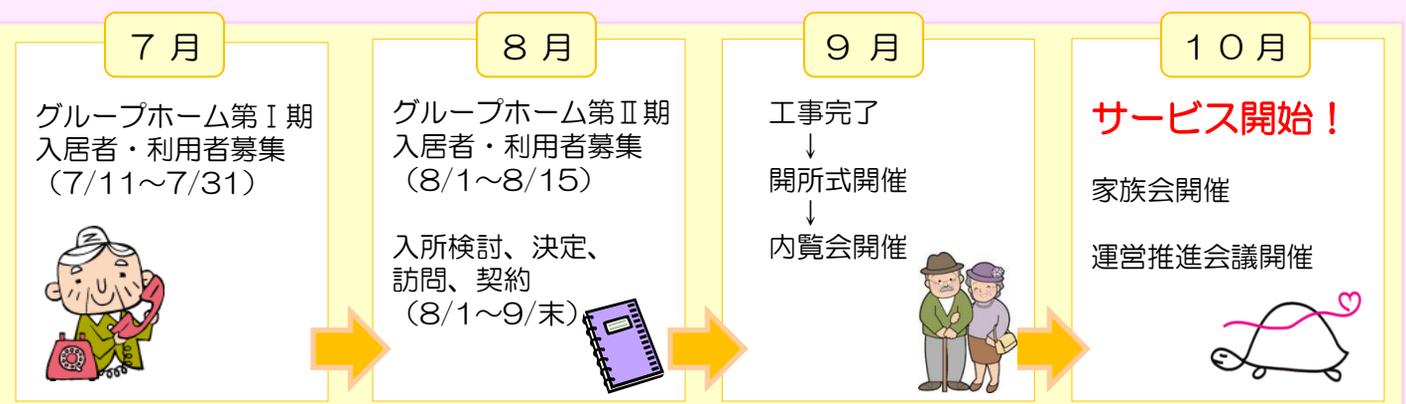
名称 優っくり村 池尻
場所 世田谷区池尻二丁目3-45
電話 03-5779-9131
建物 鉄骨造3階建（延床面積820㎡）

■ 事業概要

- 3F グループホーム（9名）
- 2F グループホーム（9名）
- 1F 小規模多機能型居宅介護（定員24名）
デイサービス（定員30名）



■ 開設までのスケジュール



新しい研修制度がスタートします！

平成23年7月より、研修体系が新しく整備されました。

「**活力のある人材の育成**」の実現に向け、契約職員を含む全ての職員を対象としています。皆さんにも受講の機会が増えますので、積極的にご参加ください。

“新” 研修制度のポイント

- ・ タイミングよく必要な知識を学習できます。
- ・ 自分がどのような研修を受けることができるのか 確認ができます。
- ・ 自分の伸ばしたい部分について、研修・講座を選び 受講することができます。

研修の種類

新研修制度では、個々の職員の役割や将来何を目指したいかといった希望に応じて、それぞれが必要とする研修が受講できるよう、必須研修の他、選択研修・選抜研修・専門演習を設けました。研修の一例をご紹介します。

	概要	研修内容
必須研修	階層ごとの初任者研修 人事課から指名	採用時研修、ビジネスマナー、ポジティブリスニング、アクティブトーキング、成果を出す会議のこつ、初級管理職リーダーシップ研修、人事評価の基本 他
選択研修	職員の課題解決に繋がる研修 事業所ごとに責任者と相談の上、任意で申し込む研修	聴くカアップ、リーダーシップ、タイムマネジメント、ロジカルシンキング、マネジメント力養成、目標の立て方のこつ、労働基準法、ISO9001 他
選抜研修	各種テーマに絞ったスキルアップ研修 対象ごとに人事課または事業部が指名	新入職員研修、プリセプター研修、事業部研修、新卒フォローアップ研修
専門演習	グループワーク中心の研修 公募により受講者を決定	施設長養成、ソーシャルワーク、マネジメント 他

※正社員だけでなく、契約職員（A・B・C）の研修についても、引き続き充実させ、受講いただける研修の種類を増やしていく予定です。（マナー研修や、eラーニング研修など）

研修体系整備の背景

人事制度改定に伴い「職務・役割等級制度」が導入されました。職員が、自らの役割を担うことができるように職務・役割に連動した研修体制を整備しました。

研修制度について、詳しくは、6/3の発信文書「人事-23-011」を、事業所責任者までお問い合わせください。

社会福祉法人 奉優会 研修体系図

奉優会のホームページをリニューアルしました。

23年7月、奉優会のホームページがリニューアルされました。新しくなったホームページでは、**事業所のニュース&トピックス**から、各事業所の写真付の最新情報や取組内容を見ることができます！新規事業「優っくり村」のホームページも開設されました。是非、一度ご覧ください。



ツイッターが始まりました。



- 話題の **twitter** を活用して、法人内外問わず、奉優会発信の情報を取得したり、奉優会をフォローしている職員やその他の方とのコミュニケーションを取ることができるようになりました！
- アカウント名「**foryou**」を検索して、フォローしてみたい方はありますか？ 奉優会の職員や、事業所、奉優会に興味を持っている人たちと繋がれば、情報交換や交流を増やすことができますよ！！

事業所の夏季イベントのお知らせ



この夏、事業所で行われる納涼祭などのスケジュールをご紹介します。ご都合がございましたら、ぜひ足をお運びください。

7月

月	火	水	木	金	土	日
4	5	6	7	8	9	10
			ひがしデイ			
11	12	13	14	15	16	17
野沢デイ			奥沢デイ			高輪
18	19	20	21	22	23	24
仲町デイ			等々力デイ			
	宮前デイ					等々力
	高円寺デイ					白金
25	26	27	28	29	30	31
白金デイ						かわい
	弥生高福～					

8月

月	火	水	木	金	土	日
1	2	3	4	5	6	7
～弥生高福				弥生デイ		白金台
	霧が丘デイ					目黒
	笹幡デイ					
8	9	10	11	12	13	14
				多田デイ		
			18	19	20	21
						白金台
						高輪
			25	26	27	28

ボランティアとして参加されたい方は、各事業所までお問い合わせください！

総務部人事課からのお知らせ

平成23年7月より、契約社員B・Cの給与計算業務をアウトソーシングすることになり、出退勤管理には指紋認証システムを導入しました。また、給与明細については、環境面への配慮も兼ねて、Web上でいつでも確認できるようになりました。

1 指紋認証システムの導入

事業所に備えた専用のパソコンを使用して、指でタッチすることで、出勤・退勤の打刻をすることができるようになりました。

※指紋が認証されにくい場合は、ハンドクリーム等を付け、ゆっくりとタッチすると読み取りやすくなります。

2 給与明細がWEB明細に変更

8/26発行の明細分より、WEB明細に切り替わります。過去2年分をいつでも確認することができ、環境にもやさしいといったメリットがあります。

※従来通りの紙の明細が必要な場合は、別途対応いたします。

編集後記

趣味で始めた華道ですが、5年目を迎え、師範の免許を取らないうえ、と先生から勧められました。師範になるときに、自分の名前を一字もらい、華道名を決めることができます。どんな名前にしようか、悩んでいます。 薬山