

ケーキ販売会を通じて優つくり村を多くの方に知って頂き、地域に根付いたデイスサービスになればと思います。

新センター長紹介

世田谷区 デイホーム野沢 窪田 和樹



28年6月より世田谷区のデイホーム野沢に着任しました、窪田和樹と申します。5月まで渋谷区ひがし健康プラザデイサービスにて責任者をさせていただき様々な経験をさせていただきました。その経験を活かして、世田谷区の地域の皆様・ご利用者様が住み慣れた地域で「笑顔」で過ごせるよう、サービスの提供をさせていただければと思います。
私の、趣味はサーフィン・ランニングです。フットワークを活かし、デイホーム野沢のスタッフと共に色々な事へチャレンジしていきたいと思っています。よろしくお願いします。

渋谷区 ひがし健康プラザ高齢者在宅サービスセンター 下村 教史



平成28年5月より渋谷区のひがし健康プラザ高齢者在宅サービスセンターに着任いたしました下村教史と申します。これまで、中央区にありますマイホームはるみで約1年副責任者として勤務をしておりました。今回、渋谷区は、私にとって新天地であり、これからいろいろと勉強をしていかなければならないことが多くありますが、常にご利用者様が1日楽しく過ごせるようなサービスを提供したいと考えています。
また、住みやすい地域作りを提供できるようなサービスを構築したいと考えておりますので、今後とも宜しくお願いします。

2016年新卒インタビュー

フォーユーデイサービス淡路 鈴木つぐみ

フォーユーデイサービス淡路所属の鈴木つぐみです。出身は北海道です。せっかく上京してきたので、いろいろなものを見たり体験したりしようと思っています。犬派です。

淡路デイは職員さんも利用者さんも私のことをとても気にかけてくれ、励まされながら日々過ごしています。福祉の仕事に関しては知識も技術もまだまだですが、どちらか一方に偏ることのないように勉強していきたいです。「介護の仕事をしています」と胸を張って言えるようになることが私の目標です。



段位認定の取り組み ～ アセッサーも段位取得に取り組んでいます～



池尻デイでの取り組み

事業所ごとにバラバラのものさしで行われていた人材育成を、共通のものさしで評価していく「キャリア段位制度」をいち早く取り入れた奉優会。

その中で 池尻デイでは25年11月第1号アセッサー26年12月初めて段位取得者を輩出しました。そして引き続き27年に第2号アセッサーが誕生し、現在 池尻には2名のアセッサーがいます。

この環境を生かし 現在、アセッサーが段位取得に取り組んでいます。アセッサー、被評価者両方を経験することで互いの立場を理解する。それが今後の人材育成に役立つのではないかと、日々奮闘しています！



仲町10周年祭



仲町高齢者在宅サービスセンターは、平成18年4月1日より開所して今年の4月で10年を迎えました。仲町デイ10周年を記念して『10周年記念イベント』を開催し、ご利用者の皆様と一緒に祝いをして頂きました。来所記念写真撮影に始まり、職員挨拶・スライドショーで10年の振り返り・職員出し物を行いました。又、開所日の平成18年4月1日の時点からご利用の方には、表彰もさせて頂きました。現在も5名のご利用者様がお変わりなく元気に来所されています。ご来所して頂いているご利用者様に感謝し、これからもより良い仲町高齢者在宅サービスセンターを築いていければと思っています。

中重度ケアの取り組み

等々力の家デイホーム 鈴木浩二

中重度者ケア体制加算とは、デイサービス利用者様の要介護者の中で、介護3以上の方が30%以上いらっしゃる場合に算定できる加算です。

介護職員数は規定の人数+2名・看護職員はサービス時間内で専従で1名は必ず配置し、職員の配置をあつくることにより、医療ケアが必要な方や認知症の方等、要介護度が高い利用者も安心してデイサービスを利用いただける体制を奉優デイでは整えています。

等々力の家デイホームでも、中重度加算を取得し介護度が高い方でも安心してご利用いただき、楽しんでいただけるプログラム作りを行っています。



【編集後記】

広報委員会ではメンバーが入れ替わり、新チームでの活動がスタートしました。今号では“介護予防・日常生活支援総合事業の取り組み”“認知症カフェの取り組み”“段位認定の取り組み”“中重度ケアの取り組み”他にスタッフの紹介やイベントの様子を掲載いたしましたがいかがでしたでしょうか？

次号では納涼祭や安全運転委員会、地域交流イベントなどについてお知らせする予定です。

今後も奉優会のさまざまな活動についての情報をお届けしてまいります。どうぞ宜しくお願いいたします。
奉優会 通所事業部 広報委員会