

# 優とぴあ

For You Day Service News!

第19号



社会福祉法人 奉優会  
通所事業部 広報委員



**奉優デイサービス**  
生活基盤（一般）型通所介護



**Style for 優**  
生活支援（リハビリ）型通所介護



**優っくりデイサービス**  
認知症対応型通所介護



**Club for 優**  
自発的健康クラブ（介護保険外）



2017年1月1日発行

## 通所事業部部長平林より新年ご挨拶

### 奉優会デイサービスのサービスと法改正について



通所事業部 統括部長  
平林 孝浩

あけましておめでとうございます。旧年中のご愛顧を感謝いたしますとともに、本年も皆様のご健康とご多幸を心よりお祈り申し上げます。

昨年は、4つのサービス『4優デイサービス』の成果が形となった年となりました。デイサービスこそが、在宅生活を1日でも長く継続する為に必要な資源であり、包括ケアの軸になりうるという思いで奉優会のデイサービスを展開してきました。奉優会の強みとして『役割の支援』『医療・重度者対応』『生活機能リハビリ』『総合事業』の各テーマを、それぞれの地域ニーズに合わせて各事業所が責任者を中心に取り組む事が出来ました。これは、ご利用いただく皆様並びにご家族様のご理解と、ケアマネージャーや地域関係者の皆様の支えと、職員の尽力のおかげと感謝申し上げます。

さて、介護事業者の倒産件数も過去最多を更新し、30年4月介護保険改定では通所介護は厳しい改訂になる事が予想されています。しかし、改定内容により加算等の取得だけに流されたり一時的なニーズに合せたサービスを展開したりする事には疑問を持っています。

私は、徐々に明確となった通所介護の改正については歓迎すべき内容もあると考えています。先ず、1時間単位への報酬変更は、ケアマネ等の事務作業が煩雑化するという課題はありますが、ご利用者視点では受けたサービス量に対して適切に支払うようになるという適切な改定であると考えています。また、通所介護としてのアウトカム指標もバーセルインデックスを活用する方向で進められておりますが、こちらも将来的に通所介護の存在意義を問われた時の科学的指標として役立つと共に、我々としても事業部のPT・OT・STの専門職だけでなく、相談員や介護職員を含めた知識・技術の向上に繋がるものとして活用できると歓迎しております。

運営基準の基本方針（第92条）にあるとおり、『その利用者が可能な限りその居宅において、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう生活機能の維持又は向上を目指し、必要な日常生活上の世話及び機能訓練を行うことにより、利用者の社会的孤立感の解消及び心身の機能の維持並びに利用者の家族の身体的及び精神的負担の軽減を図るものでなければならない。』に沿った運営を真面目に行い続ける事こそが、ご利用者への個別ケアや住み慣れた関係性のある地域社会で安心して老いる事ができる事に繋がるのだと確信しております。

今こそ、社会福祉法人の通所介護が、包括ケアの軸となり地域における予防の促進と地域コミュニティの形成、

については住民主体型サービスとの連携をするべきであると考えており、奉優会の通所事業部はこれを実現していくために、今年も邁進していきます。



最後に紙面でもご報告させていただいておりますが、第10回となる奉優会事例研究発表会が3/4に開催されます。お立ち寄りいただけますと発表する職員も励みとなりますので、ご覧いただけますと幸いです。

# 新ユニフォーム紹介

NEW

## 一般職員用

事業部の広報全般を担当させていただいています。普段の活動としては、ホームページの分析から活用状況の把握や情報発信の方法などのアドバイスなどをさせていただいています。この通所事業部の広報誌でもある、「優とびあ」を発行させていただいており、今号で第19号となり、4月には記念すべき20号となります。優とびあという名前はユートピア（理想）と奉優会の優しさの優という文字が合わさったタイトルとなっており、奉優会の理念でもある地域の皆様の夢をかなえるという想いを、通所事業部広報委員会では、通所事業部としてしっかり実現していく意味が込められています。



コンセプトの中身ですが、生活を支えるデイというサービスの部分は継続として、見た目のイメージの部分を見直しを行いました。まず、社会福祉法人の古いイメージ・昔ながらのイメージは払拭し、さわやかで・清潔感があり、新しいイメージを連想できるユニフォーム選定をおこないました。

さて、長々と通所事業部の案内をさせて頂きましたが、今回は新しいユニフォームのご案内です。今回29年9月開所の奉優デイサービスセンター北に合わせて通所事業部奉優デイのコンセプトを見直し、新たなユニフォームでのスタートをすることとなりました。



## 看護師用

まず、委員会で候補20数点を選び、職員アンケートを実施し、最終的には投票で選んでいくこととなりました。なかなか、候補が選ばれず最後決戦投票となりましたが、ポロシャツからシャツタイプへ変更となり、奉優デイの新たなカラーが完成しました。奉優デイサービスでは順次ユニフォームの変更を行っていきます。新たなユニフォームで皆様にお会いできる日を楽しみにしております。

# 外国人技能実習について

## 外国人技能実習度とは…??

外国人の技能実習の適正な実施及び技能実習生の保護に関する法律が公布され、平成29年11月1日より「介護職」が施行された制度です。技能実習制度の目的、趣旨は我が国で培われた技能、技術、又は知識の開発途上地域等への移転を図り、当該開発途上地域等の経済発展を担う「人づくり」に寄与するという、国際協力の推進です。

※厚労省HP参照

この国際貢献に関わるため、通所事業部は今年度から技能実習プロジェクトを立ち上げ、外国人受入れに向けて活動してまいりました。これまで、法人としてEPAの受入れは行っておりましたが、外国人技能実習は初めての取組みの為、プロジェクトメンバーは制度を理解することに一苦労致しました。現在は、必要な書類を準備し、必須要件の研修を受講するなど取組みを行っております。受入れ事業所は弥生の園・せせらぎ・淡路・笹旗・等々力・池尻・ひがし・白金の森の事業所で、受入れ国はインドネシア4名・タイ4名を予定しております。

来年、介護技術を学びに来てくださる技能実習生を通所事業部みんなで盛り上げて頂けたら幸いです。

是非、楽しみにしていただいね。



# 通所事例発表会

平成29年12/10（日）に、第10回通所事業部事例研究発表会が開催されました。サービスの向上や、地域連携、課題解決等をテーマとして、全26事例が発表されました。表現手法・テーマ選定・分析力・成果や期待等を評価し、最優秀賞1事例と優秀賞2事例が決定しました。入賞した3事例は、3/4（日）当法人全体の事例発表会本選（会場：御茶ノ水ソラシティ）で発表し入賞を狙います！



さらに磨きをかけた3事例の発表にご期待下さい！！  
**【最優秀賞】** 優っくりデイ喜多見『私も食べたい！！～食べたい物を美味しく食べるために、食べられる胃ろうへの挑戦～』  
**【優秀賞】** せせらぎデイ『定期的な訪問調査が可能となり、在宅とデイサービスでの過ごし方にどのような変化が出たか？～ご家族との関わりを通しての変化～』  
**【優秀賞】** 笹幡デイ『ささはた的ソーシャルインクルージョン計画』

## イベント委員会



第1回通所事業部作品コンテストを開催しました♪約一年かけ、各事業所についてご利用者様により様々な作品を作成して頂きました。全事業所職員による厳選なる投票の結果、栄えある第1回最優秀賞作品は、白金の森デイサービスの「花火」に決定！！色鮮やかで繊細なちぎり絵が特徴的で、何よりご利用者様が協力し作成したことが、全面に表れている作品でした。機能訓練の一環として今後も作品づくりに取り組んで頂き、定期的にこのようなコンテストを設けることで、ご利用者様の活動意欲向上へとつなげていきたいと思っております。また、作品コンテスト【個人の部】も開催し、各事業所のご利用者様に自慢の作品を提出して頂いています。こちらも、イベント委員会により作品集・表彰状を授与させて頂く予定となっております。コンテストを通じて自信を持って頂き、新しい作品づくりへのきっかけとなれたら嬉しいです。



## コストカット委員会



コストカット委員会は文字通り経費の見直しや業務の効率化を目的とした委員会です。委員会は月に1回開催し、各自担当の資料を元に情報交換及び意見交換を実施しています。事業所ごとに民設民営～公設民営事業所とあり地域ごとのルールなどもある為なかなか統一が難しいですが安定した事業所運営の手助けとなるよう一生懸命活動しています！

活動内容としては、各事業所が使用している同じ物品において購入金額に差がないか、同等のマット、リネン類等のレンタル品の費用に差がないか等の経費の詳細な確認を行ったり、IoT社会となっている今現在、iPad、インカム等新たなる設備を導入する事で職員の負担軽減及び残業時間の削減に繋がられるよう情報提供及び試験導入による分析等を行なっています。



# エリア情報

## 杉並・板橋エリア

新年あけましておめでとうございます。  
 昨年はエリアとして、ようやく安定運営につなげることが出来た年となりました。職員やご利用者・ご家族、ケアマネや地域の皆様に心より感謝いたします。  
 さて、今年は残り3か月となった年度末に向けて、法改正を見据えた修正をすると共に、年度での取り組み（段位制度、アセスメント、地域貢献事業、安定運営）の集大成づくりをして、さらに地域に必要とされる通所サービスとなれるよう各責任者と共に尽力していきます。本年もよろしくお願いいたします。

平林

## 渋谷・中野エリア

新年明けましておめでとうございます。  
 今年は法改正もあり、変化が多々あると予想されます。その変化を前向きに捉えながら、粛々とより良いサービスへつなげられるように、地域と連携をしながら進んでいきたいと思っております。ADLの維持・改善を目指したりハビリ、在宅生活を基盤としたサービス、趣味や好きな事を活かした生きがいつくり、出来る事に目を向けた自立支援を継続していきます。  
 本年もどうぞよろしくお願いいたします。

渋谷中野エリア統括課長 安藤万里子

## 港・千代田・目黒・江東中央エリア

新年あけましておめでとうございます。  
 昨年は格別の御厚情を賜り、厚く御礼を申し上げます。本年も職員一同、皆様にご満足頂けるサービスを心がける所存でございますので、何とぞ昨年同様のご愛顧を賜りますよう、お願い申し上げます。  
 皆さまにとって、ワン！だふるな1年になりますように！本年もどうぞ宜しくお願い申し上げます。

小宮山

## 神奈川・世田谷エリア

新年あけましておめでとうございます。昨年は横浜市2店舗目となるセンター北を9月にオープンさせていただきました。本年も神奈川世田谷エリアは地域の皆様のお役に立てるよう通所介護サービスはもちろん、地域貢献を意識して介護予防・ご家族介護負担軽減など地域貢献ごとサービスを意識して職員一同活動してまいります。神奈川世田谷エリアは全部で8事業所でございます。このスケールメリットを活かして、幅広くサービス地域の皆様に支えられるよう日々努力していく所存でございます。今後ともよろしくお願いいたします。

窪田

## 採用キャンペーン実施中

### 看護師募集 キャンペーン

奉優会通所事業部（デイサービス）では、看護師を募集中です。  
 デイサービスをご利用している高齢者の看護サポートをしていただきます。  
 内容は健康チェック・浴後の処置などが主になります。  
 今回は、デイサービスに入居して向ける看護師さんへのキャンペーンを実施！  
 ぜひ、ご興味のある方はぜひ通所事業部HPから採用サイトへ

詳細はQRコードからご覧ください。



もしくは、採用担当まで  
03-3531-7635  
担当：小宮山

- 週5日の勤務で  
**入職お祝い金30万円**  
※週5日 8時間勤務で入職お祝い金30万円  
※週2～4日 8時間勤務で入職お祝い金15万円
- 勤務や時間についてはご相談ください。  
時給基本正看護師1600円～ 准看護師1400円～
- ブランクのある看護師さんでも、  
育成スケジュールで安心して覚えられます。

看護師資格・経験を活かして  
デイサービスのお仕事  
はじめてみませんか？

### PT/OT募集 キャンペーン

奉優会通所事業部（デイサービス）では、PT/OTを募集中です。  
 デイサービスをご利用している高齢者の看護サポートをしていただきます。  
 業務内容は、デイサービスをご利用いただいている高齢者にリハビリサービスを実施。機能訓練を通して在宅生活を支えるサービスです。  
 ぜひ、ご興味のある方はぜひ通所事業部HPから採用サイトへ

週5日の勤務で  
**入職お祝い金50万円**

ブランクのあるPT/OTさんでも、  
事業部育成スケジュールで安心して覚えられます

勤務や時間についてはご相談ください。  
今回のキャンペーンは週5を基本としています。  
時給や時間などについてご相談がある方は別途ご相談ください。

ご利用者様のリハビリを通して  
在宅生活の応援をしませんか？

### 【編集後記】

新年明けましておめでとうございます。今年もどうぞよろしくお願いいたします。  
 さて、年明け最初の優とびあでは、事業部長平林の新年ご挨拶・奉優会の一大イベント「事例研究発表会」や各員会の取組みなどを掲載しています。事例発表会本選は3月となります。各事業所の発表が楽しみです。次回は記念すべき第20号となります。さらにブラッシュアップできるよう内容・写真などレベルを上げていきたいと思っております。

【奉優会 通所事業部 広報委員会】

